



STADE ROCHELAIS

UN CLUB ENGAGÉ

RSO | FONDS DE DOTATION



SOMMAIRE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ORGANISATION STADE ROCHELAIS

04

Introduction

08

Démarche sociale
en interne

10

Transition
environnementale

15

Joueuses et
joueurs citoyens

18

Acteur local
et engagé

FONDS DE DOTATION STADE ROCHELAIS

27

Introduction

28

Les projets
portés et soutenus

38

Soutenir le
fonds de dotation
& contacts



PARTIE 1

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ORGANISATION STADE ROCHELAIS



INTRODUCTION

LE MOT DE VINCENT MERLING, PRÉSIDENT DU STADE ROCHELAIS

"Notre identité traverse le temps et garde, depuis toujours, le même cap. Les valeurs d'exemplarité, d'engagement, de partage et de collectif sont et resteront le ciment de notre culture Jaune et Noir.

Éduquer et transmettre à travers le sport,

Accompagner le développement de toutes et tous,

Sensibiliser et responsabiliser pour promouvoir les bénéfices du sport pour le corps et l'esprit,

Rassembler et renforcer notre ancrage territorial,

sont autant de missions qui nous permettront de continuer à « **Grandir Ensemble** »."

Vincent Merling, Jaune et Noir depuis toujours : 3^{ème} ligne, éducateur, dirigeant puis Président depuis 1991.

NOTRE ADN



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Convaincus que le sport est un vecteur de cohésion sociale, d'éducation et d'épanouissement, nous oeuvrons pour former et fédérer toutes les générations autour des valeurs de collectif, d'engagement, de performance et de respect.

Garants de l'héritage et de la pérennité de notre institution, fondée en 1898, nous sommes animés par l'ambition de continuer à grandir ensemble, pour vivre et partager de grandes émotions collectives.

Unis par cette vision à long terme, nous nous engageons au quotidien pour renforcer durablement notre performance et notre exemplarité, sur et en dehors des terrains.

NOS VALEURS

Elles déterminent notre identité et constituent le ciment de notre communauté.

Immuables, elles définissent le cadre dans lequel, individuellement et collectivement, nous devons œuvrer au service de notre raison d'être absolue.

« GRANDIR ENSEMBLE »

→ PERFORMANCE

→ ENGAGEMENT

→ COLLECTIF

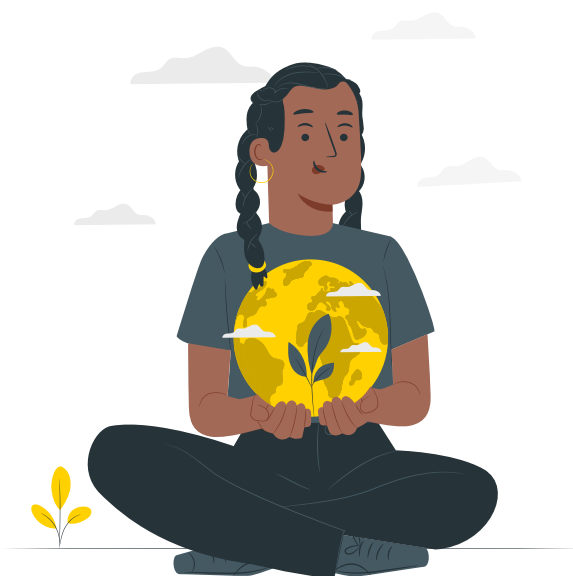
→ RESPECT

NOTRE DÉMARCHE RSO

George Henry Jackson, Président du Stade Rochelais de 1904 à 1911, était convaincu des bienfaits du sport tant sur le plan physique, qu'éducatif et social, en faisant ainsi la philosophie fondatrice du Stade Rochelais.

Au fil des années, l'institution Stade Rochelais s'est construite en alliant performance sportive et engagement social. Cela se traduit par des actions concrètes visant à améliorer la vie en collectivité, avec pour mission de faire du sport un vecteur de lien social, de solidarité et d'intégration.

En 2023, le Stade Rochelais a renforcé son engagement en créant un pôle dédié et un Fonds de Dotation, avec la volonté d'intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans la vision long terme du Club et sur l'ensemble de ses activités (SAS rugby, SAS basket, Association, merchandising, centre de performance MACIF Parc).



Découvrez toutes nos actualités RSO sur notre site internet

[RSO.STADEROCHELAIS.COM](https://www.rso.staderochelais.com)

16 DATES CLÉS

LE STADE ROCHELAIS, DE 1898 À NOS JOURS

1898

Mise en activité de la Société Athlétique Omnisports Stade Rochelais.

1900

Le Stade Rochelais adopte les couleurs Jaune et Noir.

1902

Sous l'impulsion de George Henri Jackson, le Stade Rochelais développe une section Rugby. Convaincu des vertus du sport, tant sur le plan physique qu'éducatif et social, G-H Jackson œuvrera sans relâche pour poser les fondations de l'institution dont il sera président de 1904 à 1911.

1952

Création de l'école de rugby qui grandit rapidement sous l'impulsion d'Arnauld Elissalde.

1948

Le Stade Rochelais accède à la Fédérale, plus haut niveau du Rugby français.

1991

Vincent Merling, ancien joueur et éducateur du Club, est porté à sa Présidence.

1992

Le Stade Rochelais adopte le statut professionnel pour son équipe fanion.

1996

Inauguration du Centre de Formation qui accueille sa première promotion de jeunes joueurs «haut niveau».

2015

Après «Grandir Ensemble», le Stade Rochelais entame un nouveau cycle de croissance baptisé «Écrire notre Histoire».

2014

Le Stade Rochelais retrouve l'élite du Rugby Français.

2011

Après un bref passage en TOP14, le Stade Rochelais dévoile son premier plan de développement «Grandir Ensemble».

2017

Le Stade Rochelais devient mixte en intégrant le POC, Club 100% féminin et accompagne depuis le développement de la pratique féminine.

2018

Le Stade Rochelais redevient multisport en intégrant l'UBLR, anciennement Rupella qui accèdera à la PRO B basket en 2022.

2023

Le Stade Rochelais réalise un doublé historique en conservant son titre en Champions Cup.

2022

Le Club devient Champion d'Europe, premier titre majeur de son Histoire.

2024

Le Stade Rochelais Basket marque l'histoire en accédant à la Betclic Elite la plus haute division du basketball français. Les équipes féminines d'Elite 2 et de Fédérale 2 du Stade Rochelais remportent un doublé historique de championnes de France

QUELQUES DONNÉES

LE SPORT AMATEUR

+ de 1000

Licenciés de 4 à 65 ans

300

Éducateurs, entraîneurs & dirigeants dont 70% de bénévoles



LA FORMATION DE NOS JEUNES AU SEIN DU STADE

- 1 Académie de préformation pour les jeunes de 15 à 17 ans.
- 1 École Privée pour accompagner les jeunes sur le volet scolaire avec des études adaptées et aménagées, ou une formation sur-mesure.
- 1 Centre de Formation classé catégorie 1.

LE SPORT FÉMININ

21%

de licenciées dans l'association rugby

40%

de licenciées dans l'association basket

UN ENGOUEMENT POPULAIRE EXCEPTIONNEL



16 689
PLACES

97^{ème}
GUICHET FERMÉ
CONSÉCUTIF
(11.2024)

83%
DES PLACES RÉSERVÉES
À L'ANNÉE



1 677
PLACES

26^{ème}
GUICHET FERMÉ
CONSÉCUTIF
(11.2024)

57%
DES PLACES RÉSERVÉES
À L'ANNÉE

01

UNE DÉMARCHE SOCIALE EN INTERNE

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Attentif à la qualité des relations sociales et professionnelles, le Club met en place plusieurs actions chaque saison :

- Questionnaire sur la QVT distribué aux salariés administratifs
- Réunion hebdomadaire avec petit déjeuner
- Moments de cohésion et de partage pour rassembler l'ensemble des salariés à la fois du sportif et de l'administratif :
 - Tous les mardis, déjeuner au restaurant du centre de performance par le Club.
 - "Café du président" avant les matches à domicile.
 - Fête de Noël, barbecue de fin de saison, escape game, etc.



LA FORMATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SALARIÉS

En 2023-2024 : 97 salariés en formation

Formation management de projets pour l'ensemble des salariés administratifs, initiative visant à développer une méthodologie commune en gestion de projet au sein du club.

Formations spécifiques pour l'encadrement sportif, telles que le DESJEPS (Diplôme d'État Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport), le DEJEPS (Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) et le Certificat de capacité de préparateur physique.

Dispositif de coaching individualisé.

Ces efforts de formation permettent d'augmenter les compétences individuelles des salariés, qu'ils mettent au service Club.

LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Le Stade Rochelais a mis en place un CSE dans les différentes structures du Club : la SAS Rugby, la SAS Basket et l'association Rugby. Au total, ce sont 8 membres titulaires et 8 suppléants qui représentent les salariés et défendent leurs intérêts.

180

SALARIÉS AU TOTAL

84

SALARIÉS HORS
SPORTIFS ET STAFF, TOUTES
STRUCTURES CONFONDUES

13

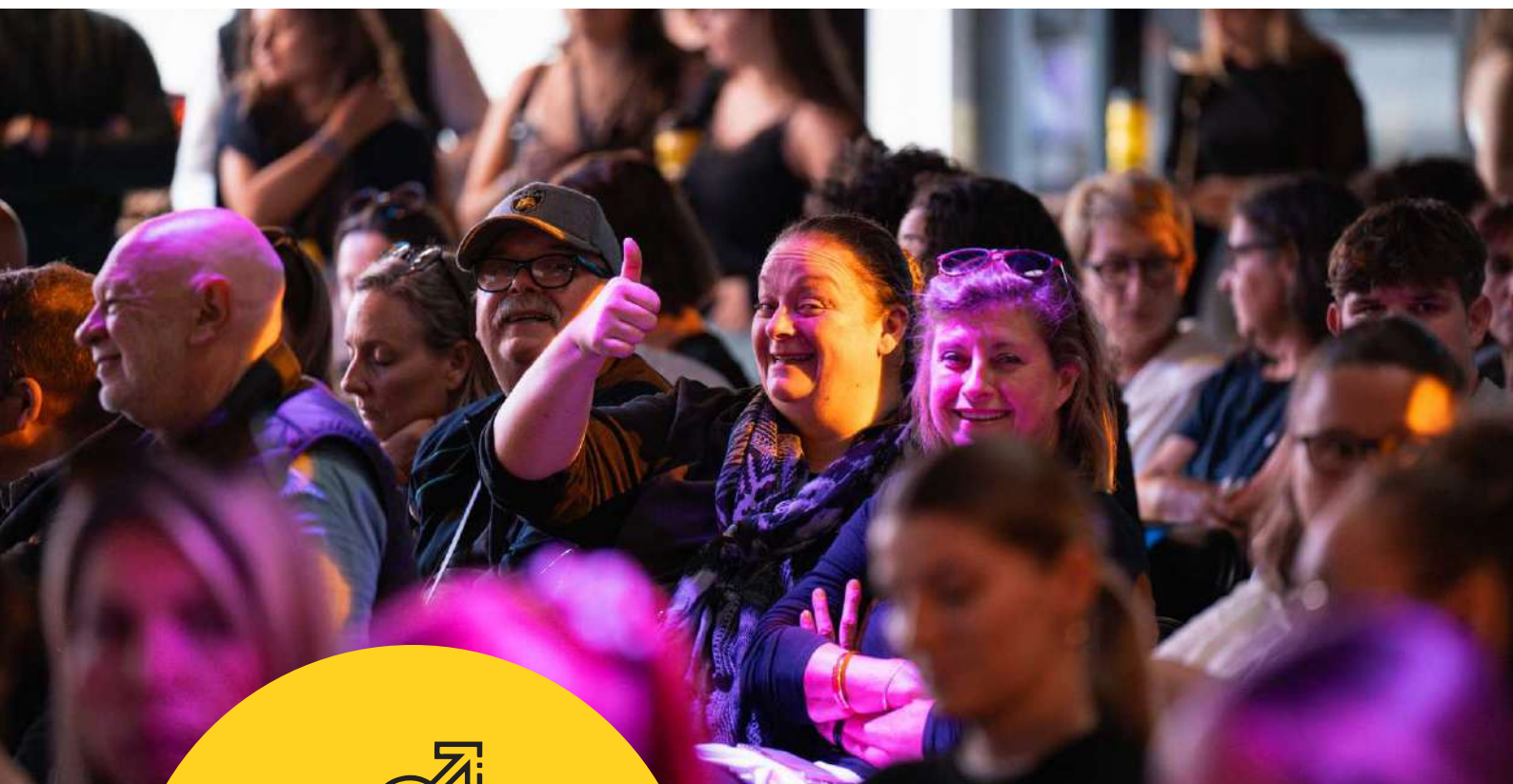
ALTERNANTS

LA PLACE DES BÉNÉVOLES AU STADE

Les bénévoles ont un rôle important au sein du Stade Rochelais. Que ce soit pour encadrer les équipes de l'association, animer les commissions, participer à l'organisation des événements, leur engagement est réel et précieux pour le bon fonctionnement du Club.

En effet, comme tous les clubs sportifs, le Stade Rochelais a besoin de ses bénévoles pour continuer à grandir, en créant une belle communauté autour du rugby.

Merci à tous !



UNE POLITIQUE RH ENGAGÉE

Le Stade Rochelais s'engage à promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances de tous les collaborateurs. En 2023-2024 :

- 44% des salariés (hors joueurs professionnels et staff) sont des femmes.
- 13 alternants accompagnés.
- 94 stagiaires accueillis dont 35 en 3ème et 12 en 2nde.
- 900 candidatures et CV traités par saison.



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

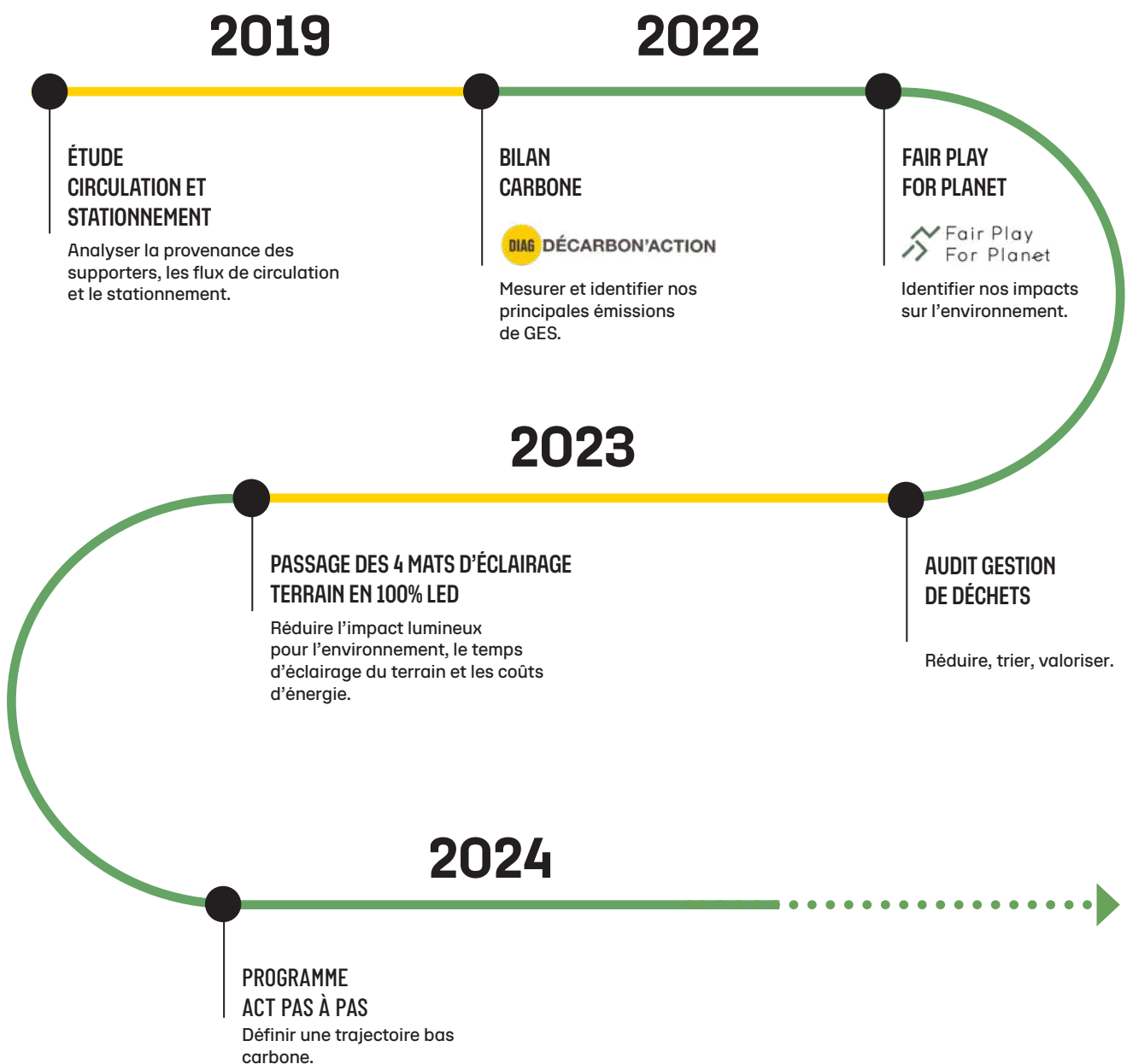
«Les entreprises s'engagent» est une communauté française d'entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable, initiée par le Président de la République en 2018. Animée par un Groupement d'Intérêt Public (GIP) créé en avril 2022, la communauté vise à construire de nouveaux axes de coopération entre les entreprises et l'État pour relever les grands défis sociaux et environnementaux. Son objectif est de réunir des entreprises engagées et de les accompagner dans l'augmentation de leur impact positif sur la société et l'environnement.

Le Stade Rochelais a rejoint cette dynamique collective en mars 2023.

02

LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

La transition environnementale est un enjeu majeur de la société actuelle, et il est essentiel pour le Stade Rochelais de se tourner vers des pratiques plus durables. En adoptant des modèles plus responsables, le club peut non seulement réduire son impact sur la planète, mais aussi jouer un rôle de sensibilisation auprès de sa communauté.



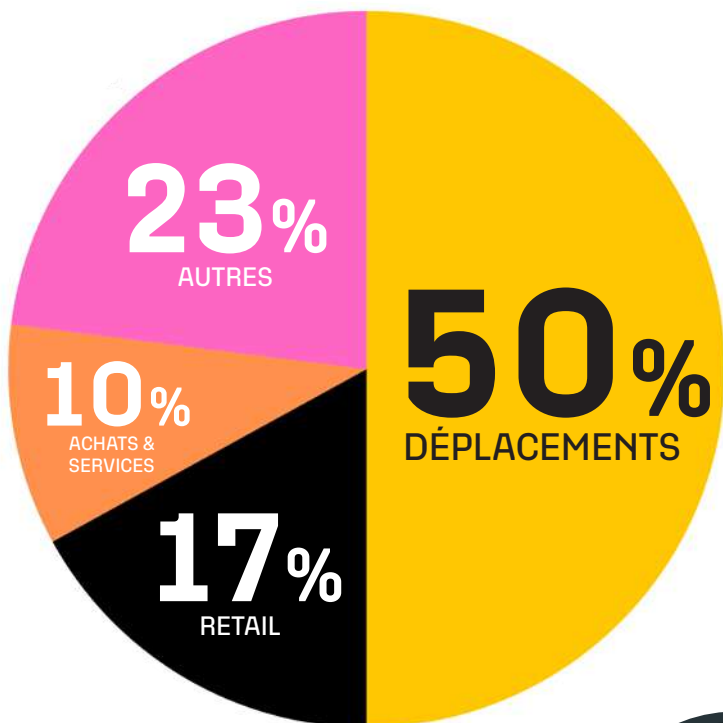
BILAN CARBONE

OBJECTIF : MESURER ET IDENTIFIER NOS PRINCIPALES ÉMISSIONS DE GES

Effectué en 2022.

Période d'analyse : dernière saison non impactée avant Covid 2018-2019.

Perimètre : SAS Rugby, Association, Centre de performance Macif Parc et activité Merchandising / Retail.



DIAGNOSTIC DÉCHETS

OBJECTIF : RÉDUIRE NOS DÉCHETS, OPTIMISER LE TRI ET VALORISER

Avec l'accompagnement de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle et le cabinet expert déchets We Green Up.

Périmètre : siège social, Stade Marcel Deflandre et salle Gaston Neveur jours de match, Centre de performance Macif Parc et merchandising.

Équipe projet : 11 collaborateurs.



ÉTAPE 1

DIAGNOSTIC DE NOS FLUX DE MATIÈRES / QUELQUES EXEMPLES DE CE QUE NOUS FAISONS DÉJÀ

APPROVISIONNEMENT DURABLE

Commandes groupées, partenaires locaux pour le catering, matériaux biosourcés merchandising et véhicule électrique pour le réassort des boutiques...

ECO-CONCEPTION DES PROCESS

Livraison en rolls métalliques, traiteur iso20121, suivi et analyse des pertes alimentaires...

ÉCOLOGIE TERRITORIALE

Mutualisation de locaux, dons de palettes, lavage des écocupes par un Esat local...

CONSOMMATION RESPONSABLE

Optimisation du réutilisable et limitation de consommables, allongement de la durée d'usage, don...

ÉTAPE 2

ANALYSE DE LA GESTION DES DÉCHETS DE L'ENSEMBLE DE L'ÉCOSYSTÈME DU 01/07/22 AU 30/06/23

2

PRESTATAIRES

114

TONNES DE DÉCHETS ESTIMÉES SUR L'ENSEMBLE DES SITES

8

FILIÈRES DE TRI

2

TONNES DE DÉCHETS ESTIMÉES PAR MATCH DE RUGBY

ÉTAPE 3

DÉFINITION ET ACTIVATION DU PLAN D'ACTION

Après la visite des installations, des entretiens avec les salariés, l'analyse des process et de nos documents, un plan d'action pragmatique et chiffré a été établi et restitué à l'équipe projet pour l'ensemble de nos activités : siège social, jour de match, centre de performance, restaurant, salle de basket, entrepôt et boutiques.

Armés pour réduire, optimiser et valoriser, les objectifs sont fixés !

PROGRAMME ACT PAS À PAS

OBJECTIF : DÉFINIR LA TRAJECTOIRE BAS CARBONE DU STADE D'ICI 2050

Pleinement conscient de l'enjeu crucial que représente la transition environnementale pour notre société actuelle, le Stade Rochelais a fait de la réduction de son empreinte carbone un axe important de sa stratégie, en réalisant tout d'abord un bilan carbone. Cet audit lui a permis de comprendre son impact, d'identifier précisément ses principales sources d'émissions et ainsi de mieux cibler et orienter ses actions futures en faveur de l'environnement.

Dans cette perspective, le Stade Rochelais s'est engagé avec 5 autres entreprises pilotes du territoire, dans le programme ACT Pas-à-Pas porté par l'ADEME.

Accompagné par la Coopérative Carbone depuis un an, notre groupe de travail, constitué de 14 collaborateurs représentant toutes nos activités, a ainsi pu :

- Identifier nos enjeux.
- Etudier les impacts du réchauffement sur nos activités.
- Analyser les risques et opportunités du changement climatique sur le monde sportif et dans les stades.
- Travailler et challenger en interne une feuille de route.

DERNIÈRE PHASE EN COURS :

> Élaborer une nouvelle stratégie comprenant les moyens à mettre en place et leurs objectifs quantitatifs de performance carbone.

> Définir notre trajectoire bas carbone 2030 et 2040 pour tendre vers le zéro émission nette en 2050.

ACT | ASSESSING LOW CARBON TRANSITION[®]

coopérative
carbone La Rochelle

Communauté
d'Agglomération de
La Rochelle



1

AN DE
PARCOURS

6

ENTREPRISES
PILOTES

5

ATELIERS COLLECTIFS
CHALLENGEANTS

14

COLLABORATEURS
STADE ROCHELAIS IMPLIQUÉS

9

ATELIERS DE
TRAVAIL

5

AXES
IDENTIFIÉS

SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE

INTERNE



FRESQUE DU CLIMAT - SEPT. 2023

Comprendre et sensibiliser aux enjeux climatiques
16 collaborateurs.



GROUPE DE TRAVAIL GESTION DE DÉCHETS

11 collaborateurs impliqués dans le diagnostic et le plan d'actions.



ATELIERS MEDEF - 24

Participation du service RSO au parcours de 4 ateliers progressifs dans la mise en œuvre d'une démarche RSE/O avec 10 autres entreprises du territoire.



VISITE D'UN CENTRE DE TRI - JUIN 2024

Présentation du circuit de tri et de valorisation des déchets.

EXTERNE



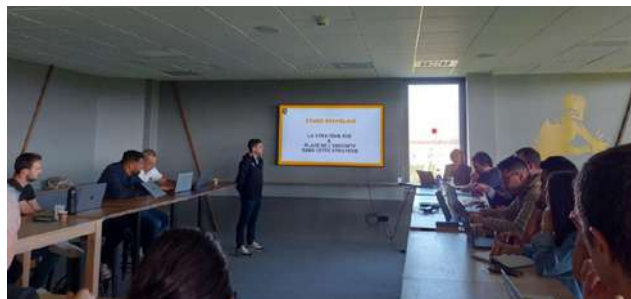
SALON DE LA NEUTRALITÉ CARBONE - 14 DÉC. 2023

80 participants - entreprises locales
"Réduire le poids carbone et économique des bâtiments".



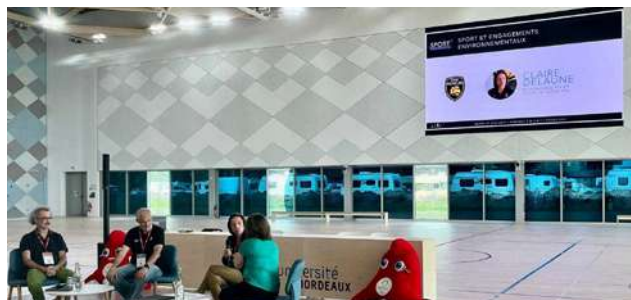
LANCEMENT DE SAISON DES ACTEURS DU TOURISME - 21 MARS 2024

450 participants - entreprises locales du tourisme et de l'événementiel/élu. Présentation de la stratégie RSO du Stade Rochelais et partage de bonnes pratiques.



CDÉS - 5 JUIN 2024

20 participants - Stadium Managers
Présentation de la stratégie RSO du Club et de la place de l'enceinte dans cette stratégie.



SPORT & INNOVATION 2024 - 18 JUIN 2024

Région Nouvelle Aquitaine, ADI région NA et CROSNaq
177 participants - startups/élus/clubs
"Sport et engagements environnementaux".



03

JOUEURS ET JOUEUSES CITOYENS

SENSIBILISATION DE NOS ÉQUIPES



SENSIBILISATION SUR LES VIOLENCES INTRAFAMILIALES

Partenariat ayant pour objectif de sensibiliser nos joueurs et joueuses mais également notre public à des sujets de société comme la violence faite aux femmes et le cyberharcèlement.



SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Parcours ludique avec des lunettes simulant les effets de l'alcool ou de la drogue, permettant de prendre conscience des dangers de la conduite sous l'influence de ces substances. *Équipes Espoirs et Féminines (Elite 2 et Fédérale 1)*



SENSIBILISATION AUX DANGERS DU DOPAGE ET DES ADDICTIONS

Centre de formation, Espoirs Rugby, Espoirs Basket, Féminines (Elite 2, Fédérale 1, U18).



SENSIBILISATION AU CYBERHARCÈLEMENT ET À LA GESTION DES RÉSEAUX SOCIAUX

U18 garçons, U18 et U15 féminines



SENSIBILISATION AU PAPILLOMAVIRUS

Féminines Elite 2 et Fédérale 1



SENSIBILISATION SUR LES QUESTIONS RACIALES ET DIVERSITÉS LGBT+

Équipe Professionnelle et Espoirs

IMPLICATION DE NOS JEUNES JOUEUSES ET JOUEURS

CLIPS DE SENSIBILISATION



SENSIBILISATION AUX VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, nos joueuses ont pris la parole pour délivrer un message fort et engagé sous forme de clip vidéo. Épaulées par Matthias Haddad et en collaboration avec le Groupement de la Gendarmerie de Charente-Maritime, elles ont rappelé que la violence sous toutes ses formes était inacceptable.

Le match contre le Stade Français a été dédié à cette cause, avec des stands d'information aux entrées et la diffusion du clip de sensibilisation devant les 16 700 supporters présents ce jour-là.

Équipes Professionnelle et Féminine



SENSIBILISATION AU VOLONTARIAT FÉMININ CHEZ LES SAPEURS-POMPIERS

En partenariat avec les sapeurs-pompiers de la Charente-Maritime, l'équipe féminine a tourné une vidéo de sensibilisation qui vise à encourager les femmes à s'engager comme pompiers volontaires. Certaines de nos joueuses, féminines et pompiers, ont notamment porté ce message fort. Cette vidéo a été diffusée lors de la rencontre face à la Section Paloise, permettant ainsi une plus large visibilité.

Équipe Féminine

PARTICIPATION À DES ACTIONS CITOYENNES & SOLIDAIRES



BÉNÉVOLAT LORS DE LA COLLECTE DE NOVEMBRE DE LA BANQUE ALIMENTAIRE

17 jeunes du Club, Espoirs Basket, Espoirs Rugby et Féminines se sont mobilisés pour trier les dons récoltés lors de la collecte nationale de la Banque Alimentaire en novembre dernier. Par ce type d'engagement bénévole, nous souhaitons transmettre à nos jeunes les valeurs de partage et de solidarité.

Équipe Espoirs



CPAM - VILLAGE MES TIPS SANTÉ

Le Village de la CPAM "Mes Tips Santé" vise à sensibiliser les jeunes de 18-25 ans pour qu'ils deviennent acteurs de leur santé et des assurés autonomes.

Nos Espoirs Rugby et Basket ont participé aux différents ateliers de sensibilisation aux bienfaits du sport proposés par le village, leur permettant, à eux aussi, de devenir des acteurs de leur santé.

Équipe Espoirs



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG - COLLECTES DE SANG AU STADE MARCEL DEFLANDRE

Nos Espoirs et nos Féminines sont également impliqués auprès de l'EFS et des collectes de sang montrant ainsi leur soutien envers cette action qui contribue à sauver des vies.



12

ACTIONS

+ de 35

JOUEURS & JOUEUSES
MOBILISÉS

04

ACTEUR LOCAL ET ENGAGÉ

Le Stade Rochelais s'affirme comme un acteur local engagé, dépassant le cadre purement sportif pour s'impliquer activement dans la vie et le développement de La Rochelle et sa région.

À travers ses nombreuses initiatives et ses engagements RSO, le Stade Rochelais contribue positivement au développement de son territoire et participe activement au vivre-ensemble.

PARTENARIATS CITOYENS



FESTIPREV

Festival international du film qui met en avant la parole et l'engagement des jeunes sur des thèmes citoyens.

Espoirs et Féminines (Elite 2 et Fédérale 1)

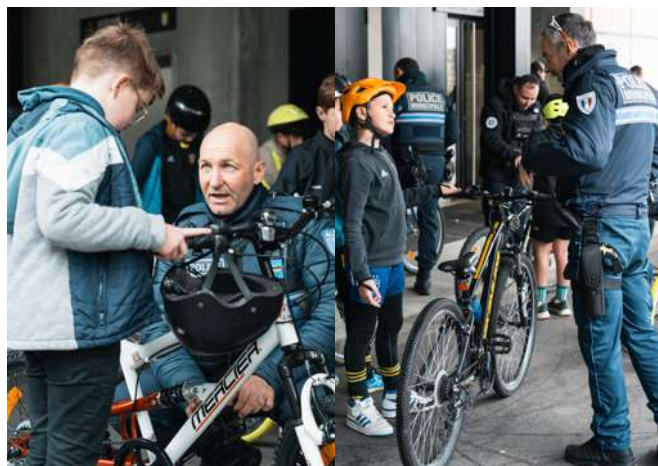


STADE VERS L'EMPLOI - FRANCE TRAVAIL

Initiation rugby et job dating, l'occasion pour les demandeurs d'emploi de rencontrer des recruteurs et d'augmenter leurs chances d'insertion professionnelle. En 2023, 80 demandeurs d'emplois pour 20 recruteurs. Près de 70% des demandeurs ont trouvé 1 emploi dans les 6 mois.

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Mise en place d'actions de sensibilisation auprès des jeunes de l'école de rugby âgés de 8 à 12 ans, axées sur les dangers de la route et l'apprentissage de la circulation à vélo en toute sécurité. Les Espoirs et les Féminines sont également sensibilisés aux dangers de l'alcool et de la drogue au volant, afin de promouvoir des comportements responsables.



SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS 17

Mise en place d'actions de sensibilisation visant à encourager l'engagement bénévole des femmes en tant que sapeurs-pompiers.



FRANCE TRAVAIL

Convention visant à améliorer l'accompagnement de nos joueuses et joueurs dans leur projet d'insertion ou de reconversion professionnelle, incluant également les conjoint(e)s. Le Club met aussi en place des actions "Inclusion dans l'Emploi par le Sport", ciblant les jeunes et les résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville.



LIGUE CONTRE LE CANCER

Le Stade Rochelais et la Ligue Contre Le Cancer ont renforcé leur partenariat en signant une convention pour trois saisons, consolidant leur collaboration autour de la section Rugby Santé. Cette section propose des séances hebdomadaires de rugby touché adaptées aux personnes atteintes de cancer ou en rémission.

Le partenariat s'étend également à diverses opérations de prévention tout au long de l'année lors des matches de nos équipes professionnelles. Ces initiatives permettent de sensibiliser notre public aux enjeux de la lutte contre le cancer, lors d'octobre rose, mois sans tabac ou mars bleu par exemple.

Dans le cadre de ces actions, la Zumba rose, organisée à l'occasion d'Octobre Rose, avec les Féminines du Stade Rochelais, les Ladies Circle de Chatelaillon et la CPAM 17 a connu un grand succès. Animée par Lulu & Valou Zumba et Elex Expo, cette 7ème édition a rassemblé plus de 700 personnes sur le terrain couvert du centre de performance Macif Parc et permis de récolter 3200 € au profit de la lutte contre le cancer du sein.

En décembre, 14 enfants touchés par le cancer ou en rémission ont été accueillis pour fêter Noël dans un espace privilégié au Stade. Cette initiative a permis aux enfants de profiter de nombreux jeux, d'un spectacle, et d'une visite surprise du Père Noël, qui a distribué des cadeaux avec l'aide des joueurs Espoirs et des Féminines du club.

+3

SAISONS DE PARTENARIAT

3

MATCHES DÉDIÉS PAR SAISON

+700

PARTICIPANTS À LA ZUMBA ROSE

3 200€

RÉCOLTÉS LORS DE LA ZUMBA ROSE

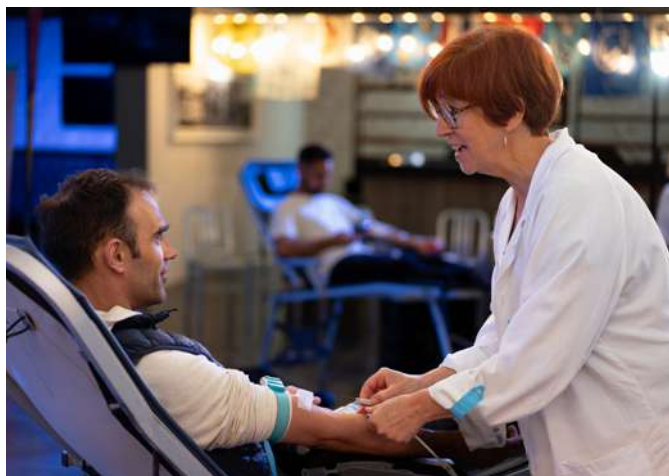


ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

En collaboration avec l'Établissement Français du Sang, le Club organise des collectes de sang au sein du Stade Marcel Deflandre.

Depuis 2023, 3 collectes ont été réalisées, attirant chacune plus de 70 donneurs, dont plus de 20% de dons interne et une moyenne de 14 nouveaux donneurs par collecte. Avec un ratio d'un don pour 3 vies sauvées, ce sont 648 personnes qui ont pu bénéficier d'une transfusion sanguine.

Des actions de sensibilisation sont également menées les jours de match pour encourager le public à donner son sang et ainsi contribuer à sauver des vies. Ces initiatives ne se limitent pas à la collecte de sang, elles cherchent à encourager le don et à renforcer le sentiment de solidarité en mobilisant les supporters ainsi que les membres du club.



3

COLLECTES
DEPUIS 2023

216

DONNEURS
AU TOTAL

+ de 20%

DE DONNEURS ISSUS
DU STADE

14

COLLECTES
DEPUIS 2023

1 DON

=
3 VIES SAUVÉES

648

VIES
SAUVÉES

STADE ROCHELAIS OUVERT À TOUS

ENTRAÎNEMENTS OUVERTS AU PUBLIC

Rugby



7

ENTRAÎNEMENTS
OUVERTS AU PUBLIC

6 000

PERSONNES
INVITÉES

552

INVITÉS / PARTENAIRES
SOCIAUX & ÉDUCATIFS

Basket



3

ENTRAÎNEMENTS
OUVERTS AU PUBLIC

72

ENFANTS
INVITÉS

INVITATIONS AUX MATCHES DE L'ASSOCIATION ET DES ESPOIRS



495

Partenaires sociaux
& éducatifs invités



4

Journées organisées au
Stade Marcel Deflandre

ACCESSIBILITÉ AUX MATCHES

Le Stade Rochelais met à disposition des places spécifiquement destinées aux personnes à mobilité réduite (PMR) et à leur accompagnateur pour les matches de l'équipe première, afin d'assurer l'accessibilité et l'inclusion de tous les supporters.

1 275

Places mises à
disposition
sur la saison
2023-2024

91

Places PMR
mises à disposition
en moyenne
par match



PLACE DU STADE DANS SON QUARTIER

Conscient de l'importance de s'intégrer dans son quartier de Port Neuf, le Stade Rochelais met en place différentes actions auprès des riverains :

- **Collaboration avec la mairie annexe.**
- Mise à disposition de **places** pour les habitants du quartier.
- **Réunions régulières lors de phases de travaux** pour informer les riverains, aménagement d'une salle pour les accueillir.
- **Organisation de visites et invitations aux entraînements ouverts au public** pour les habitants et les écoles du quartier.
- **Participation à la fête de quartier** avec des animations multisports.
- **Collaboration avec les commerçants du quartier**, et fournisseurs pour certains, pour qu'ils puissent maintenir leur activité les jours de match.



STADE ROCHELAIS HORS LES MURS

INTERVENTIONS EXTÉRIEURES

Les initiatives mises en place par le Stade Rochelais visent à encourager l'engagement des jeunes dans des activités physiques, tout en transmettant des valeurs essentielles comme la **Performance**, l'**Engagement**, le **Collectif** et le **Respect**, valeurs fondamentales du Club. En s'impliquant directement au sein de la communauté, le Club contribue à renforcer les liens sociaux et à promouvoir un mode de vie sain, tout en utilisant le sport comme vecteur d'éducation et de prévention.

DÉCOUVERTE DU RUGBY ET DE SES VALEURS

RENCONTRE INTER-QUARTIERS

Une journée rugby/basket organisée avec 83 jeunes des accueils collectifs de mineurs de Mireuil, Port Neuf et du CLAR ainsi qu'avec la mairie de proximité de Villeneuve.



17

INTERVENTIONS
EXTÉRIEURES

+840

ENFANTS INITIÉS
AU TOTAL



HORIZON 17 - UTOPIA



IME LE LOGIS



**GROUPE SCOLAIRE
JEANNE CASSE**



**SECOURS POPULAIRE
FRANÇAIS 17**



**INTERVENTION SUR LA VIE DE
SPORTIF DE HAUT NIVEAU**

COLLEGE MISSY & ÉCOLES DE JARNAC CHAMPAGNE ET DE LONZAC

LIEN AVEC LES CLUBS DU GRAND OUEST

BASKET

L'équipe de Basket s'est impliquée auprès de la communauté en intervenant dans divers clubs de basket. Les joueurs professionnels ont partagé leurs expériences et leurs connaissances avec les jeunes pratiquants, inspirant ainsi la prochaine génération de basketteurs.

7

VISITES DE CLUBS
DONT 6 DANS L'AGGLOMÉRATION

276

ENFANTS SENSIBILISÉS



RUGBY

Le Stade Rochelais invite différentes écoles de rugby des Clubs du Grand Ouest à assister aux matches de l'équipe professionnelle de rugby, leur offrant l'opportunité de former la haie d'honneur et de profiter du match.

En parallèle, le Club organise des séminaires axés sur le développement sportif et la gestion des écoles de rugby, destinés aux encadrants, présidents, et autres responsables.

Les enfants et éducateurs bénéficient également de visites du centre de performance.

De plus, le Stade Rochelais se rend dans les écoles de rugby pour rencontrer les responsables et discuter ensemble des projets éducatifs des clubs.

12

VISITES DE CLUBS

300

ENFANTS INVITÉS JOUR DE MATCH
POUR LA HAIE D'HONNEUR



PARTIE 2

FONDS DE DOTATION STADE ROCHELAIS



FONDS DE DOTATION

STADE ROCHELAIS

LE MOT D'EDWIGE DELHEURE, PRÉSIDENTE DU FONDS DE DOTATION STADE ROCHELAIS



"Le Stade Rochelais est connu pour la ferveur et le soutien de son public. Tous ces supporters, dont je fais partie, se sont exprimés dans une grande enquête conduite en 2022 et ont souhaité que le club s'engage plus encore dans des actions ayant un impact social et sociétal. En créant le Fonds de Dotation, le Stade a mis en place la structure idoine pour intensifier son engagement au profit d'actions pour le progrès social à travers le sport.

En tant que Présidente, avec tous les membres du conseil d'administration et les équipes du Stade, je vous fais part de notre total engagement pour co-construire et faire vivre ce nouveau Fonds de Dotation. De nouveaux projets ont déjà démarré comme l'École du Rebond pour des jeunes de 8 à 12 ans, et nous allons continuer à agir au profit de l'enfance, du soutien à ceux qui sont malades, de la prévention en santé grâce au sport notamment, de la citoyenneté, de la solidarité et de la cohésion sociale. Avec les mécènes qui nous ont rejoints et ceux qui demain nous rejoindront, l'avenir du Fonds de Dotation s'inscrit dans le partage d'un engagement social et solidaire."

Edwige Delheure, Présidente du Fonds de Dotation

LA MISSION & LES 3 PILIERS DU FONDS DE DOTATION

AGIR POUR LE PROGRÈS SOCIAL À TRAVERS LE SPORT

ÉDUCATION ET
CITOYENNETÉ

SANTÉ ET AIDE AUX
ENFANTS MALADES

SOLIDARITÉ ET
COHÉSION SOCIALE

L'ÉQUIPE DU FONDS DE DOTATION

Un conseil d'Administration composé de 14 membres et un représentant de la gouvernance du Stade, membre fondateur :

7 EXPERTS EXTERNES

7 EXPERTS INTERNES

UNE PARITÉ
FEMME/HOMME

UNE ÉQUIPE
OPÉRATIONNELLE

18 MÉCÈNES &
DONATEURS

25 PROJETS &
CAUSES

PROJETS PORTÉS ET SOUTENUS

L'ÉCOLE DU REBOND

L'École du Rebond est une des **actions phares du Fonds de Dotation** Stade Rochelais.

Une phase d'expérimentation a été initiée d'avril à juin 2024 pour tester le format et l'adhésion des enfants et parents.

Ayant convaincu à l'unanimité, l'École du Rebond est officiellement lancée en septembre 2024, et accueille,

tous les mercredis des enfants de 8 à 12 ans issus des quartiers prioritaires de La Rochelle. Ces enfants sont identifiés en fonction de besoins éducatifs repérés, que ce soit par les associations de Basket et de Rugby du Stade ou par les partenaires éducatifs du territoire (mairies de proximité, centres sociaux, écoles, etc.), avec lesquels une forte coopération a été tissée.

En lien avec les valeurs du club, **Performance, Engagement, Collectif et Respect**, l'École du Rebond s'est fixé trois objectifs généraux :

Accompagner le développement et l'épanouissement de l'enfant

Favoriser l'engagement collectif et l'esprit collaboratif

Encourager une ouverture culturelle et artistique

Le programme d'animations, élaboré avec les enfants, propose des activités diverses et variées afin de permettre aux enfants d'accéder à des temps de loisirs, de découvrir de nouvelles pratiques, de les ouvrir à leur environnement et renforcer les liens sociaux.



FOCUS SUR 2 JOURNÉES DE L'ÉCOLE DU REBOND :

SORTIE À VÉLO ET VISITE DU MUSÉE DU BUNKER

- La sortie à vélo a permis de sensibiliser et responsabiliser les enfants à un déplacement autonome sécurisé.
- La visite du Bunker a été l'occasion d'un moment d'échanges sur l'Histoire et a suscité le débat sur les raisons et conséquences des guerres passées et actuelles.
- L'après midi s'est terminée par une glace sur le Vieux Port de La Rochelle, 1ère expérience pour certains jeunes habituellement éloignés des activités du centre ville.



ÉCHANGES INTERGÉNÉRATIONNELS À TRAVERS L'ACCUEIL D'UN EHPAD

- La séance a été imaginée et réfléchi par le groupe de jeunes avec une phase d'échauffement, un parcours de mobilité et un atelier passes, sans oublier un goûter convivial.
- Chaque jeune était en binôme avec un sénior et responsable de la sécurité physique et morale de chacun sur les exercices.
- Les enfants ont pris conscience qu'offrir de leur temps et de leur attention pouvait apporter énormément de plaisir et bonheur à ceux qui reçoivent.



"Depuis sa participation aux activités, C. a beaucoup plus le sourire et son autonomie a légèrement augmentée. Il s'est épanoui en petit comité avec un encadrement bienveillant. Sa confiance en lui ainsi que son estime de lui-même ont été impactés positivement. Merci au Stade Rochelais d'avoir mis ça en place"

Parent d'un enfant de l'Ecole de Rebond



CES INTERVENTIONS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES ONT POUR OBJECTIF D'AIDER LES ENFANTS À :

- Apprendre à entretenir leur santé et développer leur motricité.
- Apprendre à s'exprimer et à évoluer avec les autres.
- Partager des règles, assumer des rôles et des responsabilités.

CES ACTIONS PERMETTENT D'APPRÉHENDER D'AUTRES CODES ET D'AUTRES SAVOIR-ÊTRE À TRAVERS LES VALEURS COLLECTIVES DU RUGBY :

- Chacun peut avoir sa place qu'importe le genre et la morphologie.
- Être disponible, engagé et au service du collectif.
- Être un élément moteur de l'équipe par son attitude positive et apporter des solutions.

62

SÉANCES

4

ÉCOLES

210

ENFANTS SENSIBILISÉS
AYANT SUIVI EN MOYENNE
8 SÉANCES

RUGBY SANTÉ

PROJET CO-FINANCÉ PAR LE FONDS DE DOTATION

Fruit d'un partenariat entre le Club, la Ligue Contre Le Cancer, Macif et des professionnels de santé, l'Association Stade Rochelais a lancé en 2021 une Section Rugby Santé pour les personnes atteintes de cancer ou de maladies chroniques. Cette initiative a connu une croissance rapide, passant de 36 licenciés en 2022 à 48 en 2023, dont 70% de femmes.

Au-delà de l'activité physique adaptée, cette section offre aux participants un espace de solidarité et de convivialité. La section propose également de participer à des tournois, des sorties sportives ou amicales, des séances de sophrologie et des groupes de parole, apportant un soutien 360° aux licenciés.



CONFÉRENCE RUGBY SANTÉ

La conférence sur le Rugby Santé, organisée par la CCI Touraine, a réuni 80 dirigeants d'entreprise et clubs sportifs pour sensibiliser aux bienfaits du sport dans le cadre de pathologies ou de rémission. Le Stade Rochelais faisait partie des intervenants avec notamment le Dr Laura Serrano, spécialisée en cardio-oncologie et médecin référent de la section Rugby Santé.



INITIATION RUGBY - BUS COEUR DES FEMMES

Du 3 au 5 avril, le Bus du Cœur des Femmes a fait escale à La Rochelle pour permettre aux femmes de se faire dépister gratuitement pour les maladies cardiovasculaires et gynécologiques. À cette occasion, les intervenants du Stade Rochelais ont proposé aux participantes une initiation au rugby santé, une pratique adaptée visant à allier activité physique et bien-être.



VIDÉO DE PRÉSENTATION

Juin 2024 - candidature au Trophée de l'Engagement Sociétal de la Nuit du Rugby organisé par la Ligue Nationale de Rugby.

48

LICENCIÉS EN 2024

90%

DE RENOUVELLEMENT

50ans

MOYENNE D'ÂGE

RUGBY SANT'ADAPTÉ

En partenariat avec les associations l'Escale, France Parkinson 17 et l'ehpad Le Korian, 2 séances ont été organisées pour les personnes atteintes de maladies neuro-évolutives (Parkinson, Alzheimer,...). Dans une ambiance chaleureuse et bienveillante, les participants ont pu découvrir ou redécouvrir ce sport sous une forme accessible et adaptée à leurs capacités.

À la fin de ces séances, les sourires étaient nombreux, autant sur les visages des participants que des accompagnateurs et des encadrants.



“ Merci beaucoup pour le lien du Stade Rochelais, cela fait plaisir de voir les photos de papa et les commentaires.

Cela fait si longtemps qu'il n'avait pas joué au rugby après des années à avoir entraîné les poussins et avoir été voir les matches au Stade.

Il nous a dit quand on était sur le terrain qu'il n'aurait jamais pensé refaire du rugby à son âge.

Merci à l'Escale d'avoir permis ce beau moment et au Stade Rochelais aussi.

C'est juste dommage que papa ne s'en souvienne pas depuis mais nous lui montrerons le document et les photos.”

Fille d'un résident



2
SÉANCES



53
PARTICIPANTS



3
STRUCTURES
PARTENAIRES

HANDIBASKET

PROJET CO-FINANCÉ PAR LE FONDS DE DOTATION

La Section HandiBasket du Stade Rochelais a été créée en mars 2022, en collaboration avec l'Association Stade Rochelais Basket.

Malgré un effectif initial composé uniquement de joueurs masculins et une moyenne d'âge plutôt élevée, l'équipe handi-basket du Stade Rochelais s'est étoffée et diversifiée, comptant aujourd'hui 17 joueurs âgés de 10 à 62 ans, dont 2 féminines. Bien que confrontée à des défis logistiques liés aux déplacements et au handicap, l'équipe, qui évolue en Nationale 3, a obtenu de bons résultats sportifs, terminant deuxième puis quatrième lors de ses deux premières saisons.

Le club a reçu 2 labels, l'un pour ses infrastructures et l'accueil des joueurs, et l'autre pour sa formation, son accompagnement et son investissement dans le développement de la pratique handisport, témoignant de son engagement en faveur de l'inclusion et de la solidarité.



3

JOUEUR(S) SÉLECTIONNÉ(E)
S POUR LES STAGES ÉQUIPE DE
FRANCE

4 300€

REVERSÉS PAR LE FONDS
POUR L'ACHAT D'UNE
REMORQUE

10

MATCHES DANS
LA SAISON

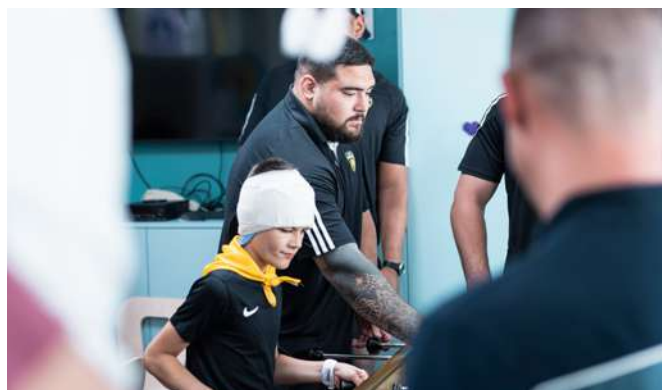
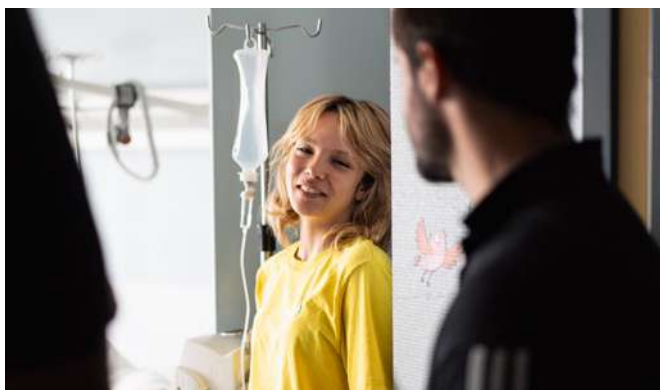
AIDE AUX ENFANTS MALADES

Toutes les équipes du Stade ont à cœur de se mobiliser pour tous ces petits guerriers qui forcent le respect et l'admiration.

Messages de soutien, accueils spécifiques jour de match, partage d'expérience, visites à l'hôpital, moments festifs sont autant de souvenirs et de liens créés, offrant un précieux réconfort à ces enfants courageux qui luttent contre la maladie.



VISITE À L'HOPITAL DE LA ROCHELLE



2
VISITES

14
JOUEUR(S)
PRÉSENT(E)S

NOËL DES ENFANTS

Toute l'équipe du Stade Rochelais a accueilli le Noël des enfants, organisé par le Comité 17 de La Ligue Contre Le Cancer, Avenir Santé Environnement et Décrochons La Lune.

Entre rires, émerveillement et yeux pétillants, les petits et grands ont vécu une soirée magique, couronnée par l'arrivée surprise du Père Noël, accompagné des Espoirs et Féminines du Club, pour distribuer des cadeaux et des souvenirs inoubliables !



14

ENFANTS
INVITÉS

17

JOUEUSES ET
JOUEURS

1

PÈRE NOËL
(LE SEUL ET L'UNIQUE)

MISE EN LUMIÈRE

14

MATCHES À
DOMICILE

19

CAUSES
SOUTENUES

+250 000

PERSONNES
SENSIBILISÉES

CAUSES SOUTENUES

MARS BLEU

Lors du match face à l'ASM, l'ambiance était à la fois festive et préventive. En effet, cette cause touche de nombreuses personnes sachant que le cancer colorectal fait partie des cancers les plus fréquents. Ce test est simple, rapide, indolore et gratuit. Mais malheureusement le taux de participation aux campagnes de dépistage plafonne à moins de 35%. Ce match fut l'occasion de rappeler à tous l'importance de se faire dépister et de prendre soin de sa santé, tout en profitant d'un beau moment de rugby.

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

La Sécurité Routière, accompagnée de la Préfecture de la Charente-Maritime, a sensibilisé nos supporters aux dangers de la route et notamment à la démarche du "Code de la Rue" qui permet de donner à la mobilité urbaine une autre dimension : sécurisée, apaisée et durable.

Dans
DÉPISTAGE
DU CANCER
COLORECTAL
seuls les
mots sont
compliqués

Gratuit, simple
et rapide,
**IL PEUT VOUS
SAUVER LA VIE**

Vous avez entre 50 et 74 ans, rendez-vous
chez votre médecin ou en pharmacie.
Pour en savoir plus, mars-bleu.ligue-cancer.net

LA LIQUE
CONTRE LE CANCER
CHARENTE-MARITIME



L'OPÉRATION "TULIPES POUR AGIR"

20 ans d'actions pour soigner et guérir le cancer des enfants. A l'occasion du match face au RC Toulon, 500 bouquets de Tulipes ont été proposés à la vente pour un don de 5€ par bouquet afin de financer la recherche sur le cancer des enfants. Une belle réussite puisque 100% des bouquets ont été vendus !



MOIS SANS TABAC

A l'occasion du match face à l'Aviron Bayonnais, le Stade Rochelais, en partenariat avec la Ligue Contre Le Cancer et la CPAM, a fait la promotion du mois sans tabac.

C'est un défi collectif national lancé aux fumeurs et à leur entourage qui se déroule chaque année en novembre. Il encourage les fumeurs à arrêter de fumer pendant 30 jours, tout en leur offrant un soutien et des ressources pour les aider dans leur démarche de sevrage tabagique.



ET TOUTES LES AUTRES...



SOUTENIR LE FONDS DE DOTATION

MÉCÉNAT D'ENTREPRISE

Les entreprises souhaitant contribuer au Fonds de Dotation Stade Rochelais peuvent bénéficier d'une réduction d'impôt sur les sociétés égale à 60% du montant du don, dans la limite, sur un même exercice, de 20 000€ ou 5% du CA annuel hors taxes. Ce dispositif encourage le mécénat d'entreprise et permet aux Fonds de Dotation de porter ou financer des oeuvres d'intérêt général.

60%

DE RÉDUCTION D'IMPÔTS

MÉCÉNAT DES PARTICULIERS

Les particuliers faisant des dons à des organismes d'intérêt général, comme le Fonds de Dotation Stade Rochelais, peuvent bénéficier d'une réduction d'impôt sur le revenu égale à 66% du montant du don, dans la limite de 20% du revenu imposable.

66%

DE RÉDUCTION D'IMPÔTS

NOS MÉCÈNES



NOS SOUTIENS

Christophe Grolleau Consulting, L'Oréal, Terra Lacta, Terre Atlantique, Fonds de Dotation Aplem, Coopérative U Express Ouest, Valbiotis, Qualis Partner, SR Retail

VOS CONTACTS

Pour toute question ou information complémentaire, vous pouvez nous contacter au **05 46 05 46 43**
Claire Delaune, responsable RSO : cdelaune@staderochelais.com
Camille Delteil, assistante RSO : cdelteil@staderochelais.com
ou à l'adresse : fdd@staderochelais.com

Découvrez toutes nos actualités RSO sur notre site internet : [RSO.STADEROCHELAIS.COM](https://www.rso.staderochelais.com)

